

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председатель комитета образования, науки
и молодежной политики Волгоградской области

_____ /Ю.В.Кузнецов/
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «Камышинский
политехнический колледж»

_____ /А.В.Новицкий/
«__» _____ 20__ г.

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения
«Камышинский политехнический колледж»
для установления выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
1.	ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ	
1.1.	надбавка за интенсивность:	До 250 %
1.1.1.	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:	
	1.1.1.1 оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий	
	1.1.1.2 оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации колледжа	
	1.1.1.3 публикации в печатных и электронных изданиях и т.п., в том числе по итогам участия в экспериментальной и инновационной деятельности образовательной организации	
	1.1.1.4 участие в работе методических советов и объединений, экспертных советов, в мероприятиях научно-методического направления муниципального, регионального, федерального и международного уровней	
	1.1.1.5 обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы и т.п.	
	1.1.1.6 стабильно высокие показатели результативности в развитии иной приносящей доход деятельности	
1.1.2.	за разработку и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе:	
	1.1.2.1 разработка и обновление программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки специалистов среднего звена, входящих в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, разработка программ учебных дисциплин, программ модулей, практики, комплектов оценочных средств, согласованных с работодателями, имеющих гриф УМО, разработка учебно-методических материалов (учебных и учебно-методических пособий), в том числе и электронных, имеющих гриф УМО, реализация технологий электронного/дистанционного/сетового обучения, в том числе на образовательном портале ГБПОУ «КТК», разработка программно-методического обеспечения программ подготовки специалистов среднего звена и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (инклюзивное образование) и	

№ п/п	Результативность работы (критерии)		Размер показателя
		т.п.	
	1.1.2.2	участие (разработка, экспертиза, реализация, анализ и оценка, отчет) в деятельности региональных и федеральных инновационных площадок (в том числе по дуальному обучению) и т.п.	
	1.1.2.3	реализация социокультурных проектов (студенческие кружки, театры, клубы, студии, социальные проекты, научное общество) и т.п., участие в формировании здорового образа жизни обучающихся и реализация здоровьесберегающих технологий	
	1.1.2.4	реализация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (рейтинговая система) и т.п.	
	1.1.2.5	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
	1.1.2.6	повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми оборудованием, методами, технологиями	
	1.1.2.7	использование передовых форм в образовательном процессе, в организационной, хозяйственно-экономической, методической работе и т.п.	
	1.1.2.8	разработка, расширение и внедрение видов иной приносящей доход деятельности	
1.1.3.	<i>за сложность и напряженность выполняемой работы:</i>		
	1.1.3.1	организация и методическое обеспечение изучения потребностей рынка труда и потребителей образовательных услуг с целью повышения качества образования	
	1.1.3.2	участие в обеспечении информационной открытости образовательного процесса, в том числе наполняемость сайта образовательной организации, и т.п.	
	1.1.3.3	участие в реализации программ дополнительного профессионального образования и т.п.	
	1.1.3.4	выполнение работником непредвиденных и срочных работ	
	1.1.3.5	участие в выполнении важных работ и мероприятий	
	1.1.3.6	сложность и напряженность выполняемой работы в рамках иной приносящей доход деятельности	
1.2.	<i>персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке</i>		<i>до 250%</i>
1.2.1	<i>уровень профессиональной подготовленности работника учреждения</i>		
1.2.2	<i>сложность и важность выполняемой работы</i>		
1.2.3	<i>степень самостоятельности и ответственности выполняемой работы</i>		
2.	ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ		
2.1.	<i>надбавка за качество выполняемых работ:</i>		<i>до 250 %</i>
2.1.1	<i>за профессионализм и оперативность в решении вопросов</i>		
2.1.2	<i>за отсутствие претензий к результатам выполнения работ</i>		
2.1.3	<i>за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации:</i>		
	2.1.3.1	повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка на предприятиях работодателей	
	2.1.3.2	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам выполнения работ; соблюдение установленных сроков выполнения работ	
3.	ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ		

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
3.1	премия по итогам работы от должностного оклада, ставки:	до 300 % в год
3.1.1	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	
3.1.2	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
3.1.3	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	
3.1.4	достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	
3.1.5	участие в инновационной деятельности	
3.1.6	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации	
3.2	премия за выполнение особо важных и срочных работ от должностного оклада, ставки	до 200% в год
3.2.1	достижение специальных показателей: оперативное выполнение работником непредвиденных и срочных работ, решение поставленных задач; участие в инновационной деятельности; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.	
3.3	единовременная премия от должностного оклада, ставки	до 100% в год
3.3.1	за длительную безупречную работу	
3.3.2	за большой вклад в развитие отрасли	
3.3.3	в связи с праздничными и юбилейными датами	
3.3.4	при увольнении в связи с уходом на пенсию	
3.3.5	в связи с награждением	

Установление выплат стимулирующего характера на основе критериев и показателей эффективности деятельности сотрудников ГАПОУ «Камышинский политехнический колледж» производится на заседаниях экспертной комиссии по оцениванию эффективности деятельности сотрудников колледжа.

Состав экспертной комиссии утверждается ежегодно приказом директора колледжа.

Экспертную комиссию возглавляет председатель – директор колледжа, который организует и контролирует ее деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемых к работникам.

Решение экспертной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и членами комиссии.

На основании протоколов заседаний экспертной комиссии оформляется лист рейтинговой оценки работника колледжа, который является неотъемлемой частью трудового договора.