

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ «Камышинский
политехнический колледж»

А.В. Новицкий

20 декабря 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

По содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Волгоградской области. ГАПОУ «Камышинский политехнический колледж»

№ П/П	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации
Мероприятия направленные на потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета эффективное прогнозирование			
1.1	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Зам. директора ПО Заведующие отделениями	Декабрь 2021 г
1.2	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области	Зам. директора ПО Заведующие отделениями	Ноябрь, декабрь 2021 г.

Мероприятия. направленные на обучающихся ПОО.				
2.1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Классные руководители выпускных групп	До июня 2022г. выпускного курса	
2.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Методист Оноприенко С.Ю.	По графику в течении года	
2.3	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов")	Зам. директора ПО Попов А.М	Апрель, октябрь 2022 г.	
2.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Психологи: Пелипенко С.В. Соколова А.В	По графику в течении года	
2.5	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Зав .отделений Председатели цикловых комиссий	По графику в течении года	

2.6	<p>Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально- 1 психологических особенностей и т.д.)</p>	<p>зав. отделений Председатели цикловых комиссий Психологи: Пелипенко С.В. Соколова А.В</p>	По мере необходимости
2.7	<p>Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон</p>	Зав. Практиками Зайчук Л.Л.	До июня 2022г.
2.8	<p>Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству</p>	Зав. отделениями Классные руководители выпускных групп	По мере необходимости. В течении учебного года
2.9	<p>Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных</p>	зав. отделений Председатели цикловых комиссий	По графику в течении года

	организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "За собой", "ПрофСториз", Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия, "Цифровой Прорыв" Casein и другие	Зам. директора УР Сиделев А.А Зав. методическим отд. Тавкин Л.В.	
2.10	Проведение профессиональных тестирований, диагностика	Психологи: Пелипенко С.В. Соколова А.В	По плану в течении года
2.11	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Классные руководители выпускных групп	По плану в течении года
Мероприятия, направленные на выпускников ПОО			
3.1	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб)	Зав. методическим отделом Тавкин Л.В.	Постоянно в течении учебного года

	содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового (Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский экономикотехнический колледж", Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов (БПОО) на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов" для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
3.2	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Отв. за трудоустройства выпускников. Никифоров В.В. Специалист размещения информации на сайте Данилова М.Д	1 раз в квартал
3.3	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Методист Онопrienко С.Ю. Специалист размещения информации на сайте Данилова М.Д	По мере появления вакансий
3.4	Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	Методист Онопrienко С.Ю	До июня 2022г

3.5	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	Делопроизводитель Быкова К.С	По мере появления новых материалов	
3.6	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Методист Оноприенко С.Ю	В течении учебного года	
3.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Делопроизводитель Быкова К.С	В течении учебного года на выпускном курсе	
3.8	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Зам директора УР- Сиделев А.А. Зам директора ПО- Попов А.М.	По мере необходимости	
3.9	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Зам директора УР Сиделев А.А.	По мере необходимости	
3.10	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для	Зам директора ПО Попов А.М.	По графику	

	выпускников			
3.11	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Зав. методическим отделом Тавкин Л.В.	По графику	
3.12	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Зам директора УР Сиделев А.А	По мере необходимости	
3.13	Оказание психологической поддержки выпускников	Психологи: Пелипенко С.В. Соколова А.В	По мере необходимости	
3.14	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Психологи: Пелипенко С.В. Соколова А.В	По мере необходимости	
3.15	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Директор колледжа	При наличии вакансий	
3.16	Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Зав. Отделениями. Классные руководители выпускных групп Зам. директора УВР-Щекотова Г.А.	По мере необходимости	

3.17	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Методист Оноприенко С.Ю.	По мере необходимости
3.18	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Зав. методическим отделом Тавкин Л.В.	До июня 2022 г.
3.19	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО — для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Зав. Отделениями. Классные руководители выпускных групп	По плану работы
3.20	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Председатели цикловых комиссий Зав. отделениями	По плану работы
3.21	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Зав. Отделениями Классные руководители выпускных групп	постоянно
Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти			
4.1	Развития целевого обучения	Зам директора УР Сиделев А.А	По мере необходимости
4.2	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Зам директора УВР-Щёктова Г.А.	июль—август 2022 г

	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Зам директора ПО-Попов А.М.	постоянно
4.3	Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений		
5.1	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладки "Трудоустройство выпускников" на официальных сайтах профессиональных образовательных Волгоградской области организаций в сети "Интернет"	Специалист размещения информации на сайте Данилова М.Д	До 1 марта 2022 г
5.2	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зав. отделения. Классные руководители выпускных групп	Июнь-июль 2022 г
5.3	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Отв. За трудоустройство выпускников Никифоров В.В.	Июнь-июль 2022г.
5.4	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Отв. За трудоустройство выпускников Никифоров В.В	На число отчетного месяца в срок не позднее 10 ого числа отчетного месяца
5.5	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Зав практиками – Зайчук Л.Л.	До 1 ноября 2022 года